



УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора МБОУ «Петровская школа»

Л.И.Омельченко

Приказ от 15.08.2023 № 132/1

**«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества в МБОУ «Петровская школа»
на 2023 – 2024 учебный год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<ol style="list-style-type: none">Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».Подготовка системных папок по проблеме наставничества.Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.	Август 2023	И.о. директора Омельченко Л.И. Заместитель директора Клапша С.А.
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в _____	<ol style="list-style-type: none">Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в МБОУ «Петровская школа»Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МБОУ «Петровская школа»Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в МБОУ «Петровская школа»Назначение координатора и кураторов внедрения Целевой модели наставничества МБОУ «Петровская школа» (издание	Август 2023	И.о. директора Омельченко Л.И. Заместитель директора Клапша С.А.

		приказа).		
	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы.	Август 2023	И.о. директора Омельченко Л.И. Заместитель директора Клапша С.А.
		2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	Август 2023	И.о. директора Омельченко Л.И.
		1. Сформировать банк программ по выбранным формам наставничества. (Например, «Ученик – ученик», «Учитель – учитель», «Учитель – ученик» и тд)	Август 2023	И.о. директора Омельченко Л.И. Заместитель директора Клапша С.А.
	Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Проведение педагогического совета. 2. Проведение родительских собраний. 3. Проведение ученической конференции. 4. Проведение классных часов. 5. Информирование на сайте школы. 6. Информирование внешней среды.	В течение года	И.о. директора Омельченко Л.И. Заместитель директора Клапша С.А.

2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых. 3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: 	В течение года	И.о. директора Омельченко Л.И. Заместитель директора Клапша С.А.
----	--------------------------------	----------------------------	--	----------------	---

			<p>классный руководитель, психолог, соцработник, родители.</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта. 5. Проведение мероприятия по выявлению желающих быть в роли наставляемых. 		
		Формирование базы наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 2. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся. 	В течение года	И.о. директора Омельченко Л.И. Заместитель директора Клапша С.А.
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 	В течение года	И.о. директора Омельченко Л.И. Заместитель директора Клапша С.А.
			3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	В течение года	И.о. директора Омельченко Л.И. Заместитель

					директора Клапша С.А.
		Формирование базы наставников	1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов. 2. Формирование базы данных наставников из числа обучающихся.	В течение года	И.о. директора Омельченко Л.И. Заместитель директора Клапша С.А.
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной формы.	В течение года	И.о. директора Омельченко Л.И. Заместитель директора Клапша С.А.
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	1. Подготовить методические материалы для обучения наставников и их сопровождения.	В течение года	И.о. директора Омельченко Л.И. Заместитель директора Клапша С.А.
			2. Издать приказ об организации «Школы наставников» с утверждение программ и графиков обучения наставников.		
			3. Организовать «Школу наставников» и провести обучение.		

5.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/группы. 	В течение года	И.о. директора Омельченко Л.И. Заместитель директора Клапша С.А.
		Закрепление наставнических пар / групп	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».	В течение года	И.о. директора Омельченко Л.И. Заместитель директора Клапша С.А.
	2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.		Сентябрь – ноябрь 2023	И.о. директора Омельченко Л.И. Заместитель директора Клапша С.А. , педагог наставник	
	3. Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.			И.о. директора Омельченко Л.И. Заместитель директора Клапша С.А.	

6.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого. 		И.о. директора Омельченко Л.И. Заместитель директора Клапша С.А.
		Организация	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для	В течение года	И.о. директора Омельченко Л.И. Заместитель директора Клапша С.А.

		текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	промежуточной оценки		
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. 	Май – июнь 2024	И.о. директора Омельченко Л.И. Заместитель директора Клапша С.А.
		Мотивация и поощрения наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма партнерам. 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества» 	Май – июнь 2024	И.о. директора Омельченко Л.И. Заместитель директора Клапша С.А.

		<p>4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы и организаций-партнеров.</p> <p>5. Проведение школьного/регионального конкурса профессионального мастерства "Наставник года", "Лучшая пара".</p>	<p>В течение года</p>	<p>И.о. директора Омельченко Л.И. Заместитель директора Клапша С.А.</p>
--	--	--	-----------------------	---

